ПРОЕКТ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЦИМЛЯНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ

САРКЕЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ п. Саркел

О внесении изменений в постановление

Администрации Саркеловского сельского

поселения Цимлянского района

от 05.07.2013г. № 137 «Об утверждении

Плана мероприятий («дорожной карты»)

 «Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры в Саркеловском сельском

поселении Цимлянского района»

Во исполнение подпункта 2 пункта 5 Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013 № Пр-3086 Правительство Ростовской области, в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 03.07.2014 № 478,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Саркеловского сельского поселения Цимлянского района от 05.09.2013 № 65 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Саркеловском сельском поселении Цимлянского района» изменения, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Руководителям учреждений культуры внести соответствующие изменения в планы мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры, и обеспечить их выполнение.
3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

Глава Администации Саркеловского

сельского поселения А.В. Михаил

Постановление вносит

Сектор экономики и финансов

Приложение

к постановлению

Администрации Саркеловского

 сельского поселения

от \_\_\_\_.2014 г. № \_\_\_

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в приложение к постановлению

Администрации Саркеловского сельского поселения Цимлянского района от 05.07.2013 № 137

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные

на повышение эффективности сферы культуры в Саркеловском сельском поселении Цимлянского района»

1. Раздел 3 изложить в редакции:

«3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1.Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,01 | 2,5 | 3,2 | 5,0 | 5,3 | 6,0 | 6,4 |

3.1.2. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве библиотек Саркеловского сельского поселения Цимлянского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 40 | 55 | 55 | 60 | 65 | 80 | 100 |

 3.1.2. Увеличение посещаемости учреждений культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

3.1.3. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по отношению к 2013 году):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

 3.1.4. Оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.
2. Реорганизация неэффективных учреждений культуры, оптимизация и реструктуризация учреждений культуры».

2. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в редакции:

«4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

 (процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 57,2 | 65,1 | 74,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

 (рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12354,4 | 15 452,0 | 19 152,0 | 23 194,0 | 31 019,0 | 34 028,0 |

3. Раздел 5 изложить в редакции:

«5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |

1 2 3 4

|  |
| --- |
| 1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры |
| 1.1. Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников | Постановление Саркеловского сельского поселения Цимлянского района от 24.12.2013г. №229 | Администрация поселения | 2013 год, ежегодно |
| 1.2. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с отделом культуры Цимлянского района | локальные нормативные акты учреждений | Администрация поселения, муниципальные учреждения | 2014 год |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.3. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях» | нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, Цимлянского района, локальные нормативные акты учреждений | Администрация поселения, муниципальныеучреждения | ежегодно |
| 1.4. Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек и культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, отдела культуры Цимлянского района, локальные нормативные акты учреждений | муниципальныеучреждения | 2014 – 2018 годы |
| 1.5. Проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры | потребность в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений  | Администрация поселения | ежегодно |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.6. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, отдела культуры Цимлянского района, локальные нормативные акты учреждений | Админситрация поселения | ежегодно |
| 1.7. Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы: корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг; исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; разработка примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, связанных с повышением оплаты труда | нормативные правовые акты отдела культуры Цимлянского района и администрации поселения | Администрация поселения | 2015 – 2018 годы |

 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Саркеловского сельского поселения Цимлянского района, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Ростовской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждении | нормативный правовой акт отдела культуры Цимлянского района, Администрации поселения | Администрация поселения | ежегодно |
| 2.2. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | сведения о доходах, размещение в информационно-телекоммуникаци-онной сети «Интернет» 100-процентных сведений | Администрация поселения, учреждения культуры | ежегодно |
| 2.3. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Цимлянского района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | акты проверок  | Администрация поселения | ежегодно |
| 2.4. Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | трудовые договоры (дополнительные соглашения) (100 процентов) | Администрация поселения | В 2013 году100 про-центов,далее –вновьпринятыхруководите-лей |
| 2.5. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений в кратности от 1 до 4 | нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, отдела культуры Цимлянского района и Администрации поселения, поддержание соотношения | Администрация поселения | ежегодно |
| 3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров | трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений | Администрация поселения, муниципальные учреждения | 2013 – 2015 годы |
| 3.2. Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | повышение профессионального уровня персонала | Администрация поселения,муниципальныеучреждения | ежегодно |
| 3.3. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | повышение качества предоставляемых услуг | Администрация поселения,муниципальные учреждения | 2014 – 2015 годы |
| 3.4. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работников | нормативные правовые актыМинистерствакультурыРоссийскойФедерации,министерствакультуры Ростовской области, отдела культуры Цимлянского района иАдминистрации поселения | Администрация поселения,муниципальные учреждения | 2015 – 2018 годы |
| 3.5. Разработка положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления | нормативные правовые акты отдела культуры Цимлянского района | Администрация поселения,муниципальные учреждения | II квартал 2014 г. |
| 3.6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | нормативные правовые акты отдела культуры Цимлянского района и нормативные правовые акты муниципальных образований, поддержание установленной доли расходов на оплату труда | Администрация поселения | ежегодно |
| 3.7. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | информация в министерство культуры Ростовской области, поддержание соотношения | Администрация поселения | ежегодно, начиная с 2015 года |
| 4. Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 4.1. Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | нормативные правовые акты отдела культуры Цимлянского района и Администрации поселения | Администрация поселения,муниципальные учреждения | ежегодно |
| 4.2. Формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и составлению рейтингов с участием общественных организаций,профессиональных сообществ и независимых экспертов | нормативный правовой акт отдела культуры Цимлянского района и органов местного самоуправления о созданииобщественного совета, утверждение его состава и положения | Администрация поселения, муниципальные учреждения | 2014 год |
| 4.3. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности муниципальных учреждений культуры | нормативный правовой акт отдела культуры Цимлянского района и органов местного самоуправления о создании общественного совета, утверждение его состава и положения | Администрация поселения,муниципальные учреждения | ежегодно |
| 4.4. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | информация в отдел культуры Цимлянского района о проведении независимой оценки | социальноориентированные некоммерческиеорганизации | ежегодно |
| 4.5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры, активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | создание официальных сайтов учреждений культуры, размещение информации на сайтах | Администрация поселения, учреждения, за-интересованные организации | ежегодно |
| 4.6. Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры | Администрация поселения, учреждения культуры | ежегодно |
| 4.7. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Администрация поселения | ежегодно |
| 5. Мониторинг достижения целевых показателейсредней заработной платы работников отрасли культуры, определенныхУказом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |
| 5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте» | информация в министерство культуры Ростовской области | Администрация поселения | 2 раза в год |
| 5.2. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний трудовых коллективов; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии | проведение семинаров, совещаний; публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Администрация поселения,профсоюзныеорганизации | ежегодно |
| 5.3. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | формы статистического наблюдения | Администрация поселения, учреждения культуры | ежеквар- тально |
| 5.4. Мониторинг реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы» | информация вминистерство культуры Ростовской области | Администрация поселения | ежегодно,10 января и10 июля |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2.1. Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Саркеловского сельского поселения Цимлянского района, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев оценки деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Ростовской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждении | нормативный правовой акт отдела культуры Цимлянского района, Администрации поселения | Администрация поселения | ежегодно |
| 2.2. Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей, и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | сведения о доходах, размещение в информационно-телекоммуникаци-онной сети «Интернет» 100-процентных сведений | Администрация поселения, учреждения культуры | ежегодно |
| 2.3. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Цимлянского района, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | акты проверок  | Администрация поселения | ежегодно |
| 2.4. Мероприятия по приведению трудовых договоров руководителей муниципальных учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | трудовые договоры (дополнительные соглашения) (100 процентов) | Администрация поселения | В 2013 году100 про-центов,далее –вновьпринятыхруководите-лей |
| 2.5. Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников муниципальных учреждений в кратности от 1 до 4 | нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, отдела культуры Цимлянского района и Администрации поселения, поддержание соотношения | Администрация поселения | ежегодно |
| 3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры |
| 3.1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров | трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений | Администрация поселения, муниципальные учреждения | 2013 – 2015 годы |
| 3.2. Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | повышение профессионального уровня персонала | Администрация поселения,муниципальныеучреждения | ежегодно |
| 3.3. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | повышение качества предоставляемых услуг | Администрация поселения,муниципальные учреждения | 2014 – 2015 годы |
| 3.4. Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), (должностных инструкций, регламентов), организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышение квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективности деятельности работников | нормативные правовые актыМинистерствакультурыРоссийскойФедерации,министерствакультуры Ростовской области, отдела культуры Цимлянского района иАдминистрации поселения | Администрация поселения,муниципальные учреждения | 2015 – 2018 годы |
| 3.5. Разработка положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность для органов местного самоуправления | нормативные правовые акты отдела культуры Цимлянского района | Администрация поселения,муниципальные учреждения | II квартал 2014 г. |
| 3.6. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | нормативные правовые акты отдела культуры Цимлянского района и нормативные правовые акты муниципальных образований, поддержание установленной доли расходов на оплату труда | Администрация поселения | ежегодно |
| 3.7. Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | информация в министерство культуры Ростовской области, поддержание соотношения | Администрация поселения | ежегодно, начиная с 2015 года |
| 4. Независимая оценка качества работы муниципальных учреждений культуры |
| 4.1. Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | нормативные правовые акты отдела культуры Цимлянского района и Администрации поселения | Администрация поселения,муниципальные учреждения | ежегодно |
| 4.2. Формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры и составлению рейтингов с участием общественных организаций,профессиональных сообществ и независимых экспертов | нормативный правовой акт отдела культуры Цимлянского района и органов местного самоуправления о созданииобщественного совета, утверждение его состава и положения | Администрация поселения, муниципальные учреждения | 2014 год |
| 4.3. Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности муниципальных учреждений культуры | нормативный правовой акт отдела культуры Цимлянского района и органов местного самоуправления о создании общественного совета, утверждение его состава и положения | Администрация поселения,муниципальные учреждения | ежегодно |
| 4.4. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | информация в отдел культуры Цимлянского района о проведении независимой оценки | социальноориентированные некоммерческиеорганизации | ежегодно |
| 4.5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры, активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | создание официальных сайтов учреждений культуры, размещение информации на сайтах | Администрация поселения, учреждения, за-интересованные организации | ежегодно |
| 4.6. Проведение мониторинга работы муниципальных учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры | Администрация поселения, учреждения культуры | ежегодно |
| 4.7. Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества муниципальных учреждений культуры | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Администрация поселения | ежегодно |
| 5. Мониторинг достижения целевых показателейсредней заработной платы работников отрасли культуры, определенныхУказом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |
| 5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте» | информация в министерство культуры Ростовской области | Администрация поселения | 2 раза в год |
| 5.2. Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний трудовых коллективов; анализ обращений работников учреждений, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии | проведение семинаров, совещаний; публикации в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Администрация поселения,профсоюзныеорганизации | ежегодно |
| 5.3. Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | формы статистического наблюдения | Администрация поселения, учреждения культуры | ежеквар- тально |
| 5.4. Мониторинг реализации поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы» | информация вминистерство культуры Ростовской области | Администрация поселения | ежегодно,10 января и10 июля |

 6. Сопровождение «дорожной карты»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.1. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых показателей деятельности учреждений, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда, по согласованию с отделом культуры Цимлянского района | локальные акты учреждений | муниципальные учреждения | II квартал 2014 г. |
| 6.2. Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы отдела культуры Цимлянского района по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Цимлянского района, и оценке результатов реализации «дорожной карты» | протоколы заседаний рабочей группы | Администрация поселения | ежегодно |
| 6.3. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | нормативные правовые акты министерства культуры Ростовской области, отдела культуры Цимлянского района и органов местного самоуправления, информация отдела культуры Цимлянского района, рекомендации министерства культуры Ростовской области, муниципальным образованиям Цимлянского района, информация в министерство культуры Ростовской области | Администрация поселения | ежегодно |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.4. Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отрасляхсоциальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | аналитическая информация | Администрация поселения | ежеквар- тально |
| 6.5. Расчет потребности и учет при формировании бюджета расходов на повышение заработной платы муниципаль-ных работников в соответствии с планами - графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, в части повышения оплаты труда в соответствии с Методикой оценки потребности в дополни-тельных финансовых ресурсах в соответствии с Указом, с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений | проекты муниципальных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства муниципальных образований | Администрация поселения | ежегодно |
| 6.6. Корректировка муниципальной программы Саркеловского сельского поселения Цимлянского района «Развитие культуры», в части соответствия включенных в нее мероприятий мероприятиям «дорожной карты» | постановление Администрации Цимлянского района | Администрация поселения | II полугодие2014 г.,ежегодно. |

 4. Дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Основные показатели реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)

Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Саркеловском сельском поселении Цимлянского района, приведены согласно приложению.».

4.Дополнить приложением следующего содержания:

Приложение
к Плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Саркеловского сельского поселения Цимлянского района»

ПОКАЗАТЕЛИ

нормативов районной «дорожной карты»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Наименование показателя | 2012 год, факт | 2013 год, факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 год – 2016 год | 2013 год – 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) (человек) | 152 | 157 | 219 | 204 | 204 | 204 | 204 | х | х |
| 2. | Число получателей услуг (человек) | 2700 | 2700 | 2800 | 2800 | 2800 | 2800 | 2800 | х | х |
| 3. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры (человек) | 18 | 18 | 13,5 | 14,5 | 14,5 | 14,5 |  14,5 | х | х |
| 4. | Численность населения Саркеловского сельского поселения Цимлянского района (человек) | 2735 | 2819 | 2960 | 2960 | 2960 | 2960 | 2960 | х | х |
| 5. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ростовской области: |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 6. | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы (процентов) | х  | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | х | х |
| 7. | По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (процентов) | х  | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | х | х |
| 8. | По Цимлянскому району (процентов) | х  | 57,7 | 65,1 | 74,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | х | х |
| 9. | Средняя заработная плата по Ростовской области (рублей) | 19444,1 | 21616,6 | 23735,03 | 25776,24 | 28147,65 | 31018,7 | 34027,5 | х | х |
| 10. | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х  | 111,0 | 110,0 | 109,0 | 109,0 | 110,0 | 110,0 | х | х |
| 11. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры (рублей) | 9180,01 | 12478,3 | 15452,0 | 19152,0 | 23194,0 | 31019,0 | 34028,0 | х | х |
| 12. | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х  | 136,0 | 124,0 | 124,0 | 121,0 | 134,0 | 110,0 | х | х |
| 13. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры (процентов) | х  | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | х | х |
| 14. | Размер начислений на фонд оплаты труда (процентов) | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | х | х |
| 15. | Фонд оплаты труда с начислениями (тыс. рублей) | 1499,1 | 2397,5 | 3259,2 | 4338,8 | 5254,6 | 7027,3 | 7709,0 | 12852,6 | 29986,4 |
| 16. | Прирост фонда оплаты труда с начис­лениями по отношению к 2013 году (тыс. рублей) | х | 898,4\* | 861,7 | 1941,3 | 2857,1 | 4629,8 | 5311,5 | 5660,1 | 16499,8 |
| 17. | В том числе: |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 18. | За счет средств консолидированного бюджета Саркеловского сельского поселения Цимлянского района, включая дотацию из областного бюджета (тыс. рублей) | х | - | 859,98 | 1937,41 | 2851,38 | 4620,54 | 5300,87 | 5648,77 | 16466,8 |
| 19. | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. рублей), из них: | х | - | 1088,12 | 1051,19 | 1274,02 | 1705,46 | 1871,43 | 3413,33 | 6992,0 |
| 20. | От реструктуризации сети (тыс. рублей) | х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21. | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (тыс. рублей) | х | - | 1086,4 | 1047,3 | 1268,3 | 1696,2 | 1860,8 | 3402,0 | 6959,0 |
| 22. | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (тыс. рублей) | х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 23. | За счет средств от приносящей доход деятельности (тыс. рублей) | х | - | 1,72 | 3,89 | 5,72 | 9,26 | 10,63 | 11,33 | 33,0 |
| 24. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Саркеловского сельского поселения Цимлянского района на соответствующий год (тыс. рублей) | х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 25. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (тыс. рублей)(стр. 18 + 23 + 24) | х | 898,4\* | 861,7 | 1945,19 | 2857,1 | 4629,8 | 5311,5 | 5660,1 | 16499,8 |
| 26. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (процентов) (стр. 19/стр. 25 x 100%) | х | x | 1,27 | 0,54 | 0,45 | 0,37 | 0,36 | 0,61 | 0,43 |

\* Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2012 году.